

# Gästrikemodellen

*Gästriklands Ishockeyförbund*

*i samverkan med*

*Regionförbundet Ishockey väst*



**REGION VÄST**  
ISHOCKEYFÖRBUND



# Gästrikemodellen

## Dokumentet samlar tre centrala delar:

- **Överenskommelsen** (regelverk – vad som gäller)
- **Roller och ansvar** (vem som gör vad)
- **Avsiktsförklaring** (hur vi agerar i praktiken)

Syftet är att skapa ett tydligt, enhetligt och praktiskt användbart styrdokument som stödjer föreningar, ledare, spelare och vårdnadshavare i det dagliga arbetet.

## Inledning

Gästriklands Ishockeyförbund (GIF) och dess ungdomsföreningar arbetar sedan flera år enligt en gemensam modell – Gästrikemodellen. Modellen syftar till att säkerställa en föreningsbredd med så många föreningar/lag som möjligt, trygg och långsiktigt hållbar hockeyverksamhet där så många som möjligt ges förutsättningar att spela ishockey så länge som möjligt. Man börjar spela i Tre Kronors Hockeyskola (TKH) i den förening som finns närmast där barnet bor enligt det geografiska upptagningsområdet. En speciell överenskommelse finns vad gäller U16 året där uttagning sker till Brynäs U16 Regional. De spelare inom Brynäs IF som inte blir uttagen till Brynäs U16 Regional får stöd i att hitta annan förening att fortsätta spela i.

## Övergripande syfte

Målet med Gästrikemodellen är att:

- Skapa stabila och trygga föreningsmiljöer där spelare kan utvecklas i sin egen takt
- Inga spelarövergångar till och med U15 för att undvika hets och obalans mellan föreningar.
- Säkerställa tydliga processer och ansvar så att alla aktörer vet hur de ska agera
- Stärka samverkan mellan föreningarna för att bevara bredden, ge utrymme för elit och förbättra samarbetet i distriktet



## Flickhockey i Gästrikland

I distriktet har vi en positiv utveckling av flickhockeyn, intresset och antalet utövare ökar varje år. Det långsiktiga målet är att flickor ska kunna spela ishockey i flicklag i samtliga distriktets föreningar. Den möjligheten finns ännu inte.

Därför är Gästrikemodellen till delar inte anpassad för flickhockeyn. Inom flickhockeyn är det möjligt att spela med pojkar i sin moderförening och med flickor i en annan förening parallellt. Hör spelaren till en förening där flickhockey finns är grundregeln att man spelar kvar i sin förening. Detta för att nå vårt mål att på sikt bygga upp flickhockeyn i alla föreningar i distriktet. På så sätt skapar vi bästa möjliga förutsättning för både individuell utveckling och utveckling av flickhockeyn i distriktet.

## Del 1 – Överenskommelse (Regelverk)

### §1 Parter

Denna överenskommelse gäller mellan samtliga föreningar och Gästriklands Ishockeyförbund (GIF). Delar av överenskommelsen harmonierar med den avsiktsförklaring som finns mellan övriga distrikts föreningar i Region Väst. Alla parter har ett gemensamt ansvar att informera ledare, spelare och vårdnadshavare om innehållet samt att säkerställa att överenskommelsen efterlevs i praktiken.

### §2 Syfte och grundprinciper (TKH – U16)

Syftet är att skapa bästa möjliga förutsättningar för barn och ungdomar att utvecklas inom ishockeyn. Detta innebär att spelare ska spela i sin moderförening, (spela där du bor enligt upptagningsområde) att övergångar endast kan ske om det finns särskilda skäl samt att verksamheten ska präglas av trygghet, kontinuitet och långsiktighet.

Grundprincipen är att spelare ska stanna i sin moderförening minst upp till och med U15 med undantag för spelare till och från Brynäs IF U16, vilket ger stabilitet i lagen, förutsägbarhet för spelare och föräldrar samt minskar stress och hets. Det ska ge bättre utvecklingsmiljöer i en lugn miljö.

För att säkerställa rätt nivåindelning och minska stress och hets ska lag i seriespel från U9 till U16, till minst 50 % (minst 8 spelare) bestå av spelare i rätt åldersgrupp. Undantag kan finnas på grund av spelar- och lagstruktur på orten och speciella behov hos enskilda spelare. Dispens från regeln beviljas av GIF efter skriftlig ansökan av utsedd kontaktperson.



## U16

En särskild överenskommelse finns inom U16, den innebär att;

- Brynäs IF erbjuder elitplatser till de av Brynäs IF utvalda spelare
- Gemensamma aktiviteter genomförs för att stödja samtliga spelares fortsatta utveckling.
- Brynäs bjuder under säsongen in U16 div spelare för träning.
- Brynäs U15 spelare som inte tar en elitplats i Brynäs IF U16 får stöd och hjälp att hitta annan förening att fortsätta spela i. Brynäs IF bjuder in samtliga intresserade föreningar för att träffa BIF U15 spelare för att presentera sin verksamhet.
- Övriga spelare i distriktet spelar kvar i sin moderförening.
- Distriktslag organiseras av GIF.
- Ingen try-out verksamhet utöver i distriktet gemensamt beslutade. Med try-out menas uttagningmatcher och/eller provspel, internt inom föreningen eller inbjudna från andra föreningar i syfte att gallra spelare. Det ska heller inte förekomma någon aktiv rekrytering från föreningar, t ex. i form av annonsering marknadsföring eller aktiv personlig kontakt från förening.
- Rekommenderad storlek på spelartruppen är ett tak på 15 utespelare + 2 målvakter. Detta för att säkerställa speltid, utveckling samt att det vidmakthålla så många lag som möjligt i distriktet.
- Ambitionen är om möjligt ett U16-lag på varje arena.
- På våren varje säsong bjuder GIF in till ett samverkansmöte för planering av kommande U16 säsong där det totala antalet spelare ses över samt föreningarnas status ses över. Syftet med mötet är att bl. a att komma överens om antalet U16 lag och se över behov av samverkan mellan föreningarna, t ex. snedstrecksdrag.

## §3 Geografiska upptagningsområden

GIF fastställer i samverkan med föreningarna geografiska upptagningsområden för samtliga föreningar. Dessa områden ligger till grund för var barnet börjar TKH och fortsätter spela till och med minst U15. Syftet är att skapa en rättvis och genomtänkt geografisk fördelning av spelare. GIF ansvarar för att uppdatera kartan vid behov. Kartor med upptagningsområden finns separat och är bilaga till denna överenskommelse. Kartorna med upptagningsområden är särskilt ett stöd för föreningar inom Gävle kommun. Fokus ska ligga på att säkerställa att spelare hamnar i rätt förening redan vid TKH. Föreningarna ansvarar att säkerställa det och vid behov hänvisa till rätt förening.



## §4 Rekrytering där barnen bor

Rekrytering ska ske utifrån principen "spela där du bor" enligt de framtagna upptagningsområdena. Det ska bidra till ökad trygghet, starkare lokal förankring och säkerställa en mångfald av föreningar/lag.

Om en förening kontaktas av spelare eller vårdnadshavare från ett annat upptagningsområde ska föreningen aktivt hänvisa till rätt förening och vid behov hjälpa till med kontaktuppgifter till rätt förening.

## §5 Spelarövergångar

Spelarövergångar kan ske tidigast från U16. Finns särskilda skäl kan en övergång genomföras tidigare än ovan nämnda.

Syftet är att säkerställa lagens stabilitet, mångfald av föreningar/lag och spelarnas långsiktiga utveckling i en lugn och trygg miljö.

Exempel på det som inte bedöms som särskilda skäl är t ex;

- "Jag vill byta förening/lag"
- Missnöje med speltid
- "Sportslig utveckling är bättre i annan förening", tex spela med äldre
- Personliga preferenser utan tyngre bakomliggande skäl

Bedömning av särskilda skäl görs av spelarens nuvarande förening. Alla övergångsärenden med särskilda skäl ska lösas mellan spelarens nuvarande förening, den förening som övergång är önskad till samt berörda föräldrar/vårdnadshavare. GIF kan vid behov vara stöd till föreningarna och vara en medlande neutral part. Dialog med föräldrar /vårdnadshavare sker alltid i första hand mellan dem och föreningarna.

Eventuella överenskomna övergångar med särskilda skäl får endast ske under de perioder som Svenska Ishockeyförbundet tillåter övergångar.

## §6 Rekrytering

Byte av lag för spelare kan ske tidigast från U16. Detta gäller såväl föreningar, enskilda ledare och vårdnadshavare. Vad gäller marknadsföring och annonsering i syfte att rekrytera spelare se §2.



## Tre Kronors Hockeyskola - TKH

TKH kan aktivt marknadsföras och rekrytering inom föreningens eget upptagningsområde är bara positivt och uppmuntras. Föreningar har ett uppdrag att aktivt jobba med rekrytering till TKH inom det egna upptagningsområdet.

## §7 Process vid övergång

Alla frågor kring övergångar ska hanteras av en kontaktperson som styrelsen utsett i respektive förening att hantera övergångar och dispenser.

- Kontaktpersonens namn och kontaktuppgifter ska finnas tydligt publicerade på föreningens hemsida.
- Kontaktperson och kontaktuppgifterna ska skyndsamt meddelas till GIF, dock senast den 30 augusti inför varje säsong.
- All dialog kring aktuella övergångsärenden, med eventuella särskilda skäl, mellan föreningarna och med GIF ska ske med utsedda kontaktpersoner i föreningarna.

Om en ledare, spelare, eller vårdnadshavare kontaktar annan förening ska denne hänvisas tillbaka till moderföreningen och den kontaktperson som är utsedd.

## §8 Träning eller spel i cup med annan förening

Eventuell träning eller deltagande på cup med annan förening än den egna får endast ske efter skriftligt godkännande till GIF från båda föreningarnas kontaktpersoner. Ansökan sker via mejl till GIF.

## §9 Samverkan/dispenser

Vid små spelartrupper där risk finns för att förening inte får ihop lag ska man i första hand om möjligt lyfta upp spelare från yngre lag i den egna föreningen. Därefter söka samverkanslösningar, t ex snedstreckslag med andra föreningar.

Målet är att ha så många lag som möjligt i distriktet och att spelare får möjlighet att fortsätta spela och utvecklas i sin närmiljö.

Eventuella dispenser hanteras i dialog mellan GIF och föreningar. Dispensansökning skall sändas till GIF på rätt ansökningsblankett. Dispensansökan får endast göras av en kontaktperson som föreningens styrelse utsett till övergångs- och dispensansvarig. Huvudregeln är att ansökningarna ska vara GIF till handa senast den 30/9 inför varje säsong.



Dispensansökningar hanteras vid Sport- & ungdomskommitténs ordinarie möten som sker vid ca 6 tillfällen per säsong. GIF hanterar alltid ansökningar så skyndsamt som möjligt. GIF beviljar dispenser generellt sätt restriktivt. Dispensansökan för spelare som är två år äldre beviljas dispenser mycket restriktivt. Vid bedömning av dispenser tas hänsyn till dessa kriterier;

- Spelarens situation
- Spelarens sportsliga kompetens
- Spelarens fysik/storlek (säkerhet på isen)
- Föreningens behov
- Föreningens förutsättningar i stort
- Alternativa lösningar
- Situationen på orten

All dialog mellan förening och GIF ska ske via utsedd kontaktperson. Ingen annan än utsedd person har rätt att ansöka om dispenser till GIF.

## §10 Utbildning

GIF tillhandahåller informationsmaterial, stödjer vid informationsträffar och vara ett allmänt stöd till föreningarna gällande Gästrikemodellen.

Föreningarna ansvarar för information och utbildning varje säsong för ledare, spelare och vårdnadshavare vad Gästrikemodellen innebär och dess syfte genom att detta dokument går igenom.

## §11 Uppföljning - Samverkansgrupp

De av varje förening utsedda kontaktpersonerna bildar en samverkansgrupp som löpande tillsammans med GIF under säsong stämmer av efterlevnaden av Gästrikemodellen samt bedömer behovet av insatser för att stärka efterlevnaden.

## §12 Överenskommelsen

Överenskommelsen gäller från och med årsmötet 2026 om så beslutas och tills annat beslut tas på framtida årsmöten. Justeringar av mindre detaljer i överenskommelsen kan göras mellan årsmötesperioderna om samtliga föreningar och GIF är överens, ett konsensus beslut krävs.



## Del 2 – Roller och ansvar

### Gästriklands Ishockeyförbund

GIF ansvarar för att i samverkan med föreningarna utveckla, förvalta och följa upp Gästrikemodellen. GIF ska även fungera som en neutral och medlande part vid tolkningar och eventuella konflikter mellan föreningar.

GIF tillhandahåller informationsmaterial och kan stödja vid t ex. informationsträffar och styrelsemöten. Verka för att modellen tillämpas likvärdigt i hela distriktet.

### Föreningarna

Föreningarna ansvarar för att följa Gästrikemodellen och därvidlag säkerställa utbildning och information till alla berörda inom och runt föreningarna såsom spelare ledare och föräldrar/anhöriga.

Varje förenings styrelse ska utse kontaktperson som är ansvarig och sköter all kommunikation med GIF gällande;

- Övergångsärenden med särskilda skäl
- Dispensärenden

Dessa kontaktpersoner bildar en samverkansgrupp för att stärka samverkan mellan föreningarna och säkerställa Gästrikemodellens efterlevnad.

### Gemensamt ansvar

Distrikt och föreningar delar ansvaret för att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande hockeymiljö.

Tillsammans ska föreningarna och GIF verka för att hålla övergångsärenden och dispensärenden på så låg nivå som möjligt. Båda parterna ska också tillsammans arbeta för att stärka samverkan och säkerställa att modellen kommuniceras tydligt till alla berörda parter såsom ledare, spelare och föräldrar.



## **Del 3 – Avsiktsförklaring (Förhållningsätt)**

Denna del beskriver hur modellen ska tillämpas i praktiken och vilka värderingar som ska präglar arbetet.

### **Grundprincip**

Så många som möjligt spelar ishockey – så länge som möjligt – i en trygg och utvecklande miljö. Modellen ska passa både bredd- och elitinriktad verksamhet. På individnivå innebär det att man ska kunna spela ishockey på olika nivå och med olika ambitionsnivåer.

### **Syn på spelarutveckling**

Ansvar för spelarutveckling har föreningarna. GIF stödjer föreningarna med att erbjuda olika typer aktiviteter och utbildning. Spelare utvecklas bäst i en trygg miljö med kontinuitet och givna ramar. Därför ska moderföreningen vara basen för spelarens utveckling till och med minst U15.

### **Förhållningsätt vid övergångar med särskilda skäl**

Dialog ska ske mellan utsedda kontaktpersoner på ett respektfullt sätt mellan föreningarna. Direktkontakt med spelare, vårdnadshavare och/eller ledare som inte är utsedd kontaktperson i föreningen, i syfte att initiera övergång ska inte förekomma.

### **Rekrytering och värvning**

Föreningar ska inte konkurrera om spelare, fokus ska vara att utveckla sina egna spelare och den egna verksamheten. En stark bredd i distriktet gynnar alla.

### **Samverkan**

Föreningarna ska samverka genom att stötta varandra att skapa hållbara lag och verksamheter på lång sikt. T ex. snedstreckslag. En viktig del i det arbetet är samverkansgruppen.

### **Hänsyn och helhetsperspektiv**

Beslut i föreningar och distrikt ska tas med beaktande av nedan perspektiv;

- Spelarens situation
- Lagets och föreningens förutsättningar
- Distriktets långsiktiga utveckling och Gästrikemodellens syfte



## Utbildning och förankring

Gästrikemodellen ska vara en naturlig del av utbildning och information i alla föreningar. Föräldrar, ledare och spelare ska förstå regler och syfte med modellen.

## Uppföljning

Efterlevnaden av modellen är ett gemensamt ansvar mellan föreningarna och GIF. Modellen ska följas upp kontinuerligt genom dialog och avstämningar på samverkansgruppens möten under säsong. GIF bjuder in till samverkansmöten under säsong.

## Avslutning

Gästrikemodellen bygger på både tydliga överenskommelser och processer samt gemensamma värderingar och synsätt. Tillsammans skapar detta en stabil grund, trevlig miljö och ett effektivt sätt att utveckla ishockeyn i distriktet – för alla, över tid.